

**Публичный отчёт**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**муниципального дошкольного образовательного автономного**  
**учреждения "Детский сад № 124" о проделанной работе за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения "Детский сад №124"

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения МДОАУ «Детский сад 124» опираться на нормативную базу:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 N 10-ФЗ
- Коллективного договора.

### **I. Организационная работа**

На начало учебного 2022 года наша профсоюзная организация насчитывала 24 человек, что составляло 75% от общего числа работающих, из них молодёжь до 35 лет - 8 человек; 7 человек обслуживающий персонал; 13 человек - педагоги, 2 человека - администрация. В середине 2022 года 2 человека выбыли в связи с переходом на другую работу, о выходе из состава профсоюзного комитета заявлений не поступало.

В Отчетном периоде за 2022г. профкомом проведено 8 заседаний.

На заседаниях профкома рассматривались следующие вопросы:

- согласование локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

### **II. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным

комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях, выразить слова благодарности.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- в первомайских акциях;
- в митингах, посвященных Дню победы; и многие другие.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

### **III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДО престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет, наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО МДОУ №124  Каширина Ирина Евгеньевна

