

Муниципальное дошкольное образовательное
автономное учреждение
«Детский сад № 124»
(МДОАУ № 124)

П Р И К А З

15.03.2023 № 23

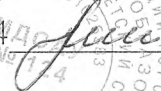
г. Оренбург

**Об утверждении Антикоррупционной оговорки | к трудовому договору с
работником в МДОАУ № 124**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 3273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад №124», утвержденной приказом от 15.03.2023 № 22, руководствуясь Уставом МДОАУ №124, утвержденным распоряжением управления образования администрации города Оренбурга от 25.05.2022 № 357, в целях совершенствования эффективности работы по предупреждению коррупции в МДОАУ №124

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку (далее-оговорка) к трудовому договору с работником в МДОАУ №124
2. Делопроизводителю Клесовой И.Г. данную оговорку внести в трудовые договора работников.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОАУ №124  И.В. Леонова



УТВЕРЖДЕНО

Приказом МДОАУ №124

«15»марта 2023г № 22

Антикоррупционная оговорка

к трудовому договору с работником в МДОАУ №124

1 .Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно- опасных должностей.

2 .Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3 .В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

4 воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

5 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

-незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

4 .Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5 .Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом